

Til medlemmerne af Rysensteens Bestyrelse

Referat af Bestyrelsesmøde d. 13.6 2018

Til stede: Bjarne Lundager, Jacob Skovgaard -Petersen, Lars Qvortrup, Dorthe Petersen, Eva Raabyemagle, Tommy Petersen, Troels Boldt Rømer, Casper Gaarde Madsen, Rasmus Bjørn, Jens Byrialsson Bjørst 2.u, Victor Emil Dinesen 1.d, Gitte Transbøl, Julie Rørdam Thom, og Lene Schjødt.

1. Velkommen til Tommy Petersen/repræsentant for Borgerrepræsentationen og medlem af Radikale venstre

BL indledte med at byde velkommen til den nye bestyrelse med en særlig velkomst til Tommy Petersen, der netop er udpeget af Borgerrepræsentationen for den næste 4 års periode. TP præsenterede sig selv og fortalte kort om de forskellige udvalg som han havde siddet i - herunder Børne- og Ungdomsudvalget. TP har de seneste fire år været beskæftiget som fuldtidspolitiker og har en bred berøringsflade. TP er på det seneste blevet involveret i arbejdet med "Global Fashion Agenda".

De øvrige tilstedeværende præsenterede sig herefter kort og referatet af mødet d. 20.3 blev underskrevet af de "gamle" medlemmer, og sendes til underskrift hos de afgåede bestyrelsesmedlemmer.

BL afsluttede punktet med at foreslå, at punkt 7 "Valg af næstformand" blev flyttet op som punkt 1.b, hvilket bestyrelsen tilsluttede sig.

1.b Valg af næstformand

BL havde forud for mødet forhørt sig om, hvorvidt Dorthe Petersen kunne være interesseret i at bestride denne post. Det havde DP sagt ja til. BL informerede bestyrelsen om, at det var yderst sjældent, at forretningsudvalget træder sammen uden om bestyrelsen. Bestyrelsen tilsluttede sig enstemmigt valget af DP som næstformand.

2. Fremlæggelse af forslag til omlægning af lån

BL henviste til drøftelserne på mødet d. 20.3 vedr. omlægning af et af de store kreditforeningslån.

Henning Ventzelsen fra PwC gennemgik her baggrunden for forslaget om omlægning af lån; nemlig at Rysenstein Gymnasium har en større likvid beholdning med variabel rente, og at det således vil være en fordel også at omlægge det store lån med fast rente til et lån med variabel rente, så renteusving sker samtidig og minimerer risikoen.

HV gennemgik herefter de tre lånetilbud, som var blevet indhentet fra hhv. Jyske Bank, Danske Bank og det nuværende realkreditinstitution LR. Ud over omkostningerne for omlægning af lånet er det også nødvendigt at se på hvilke besparelser, der vil være i bidragssatsen og hvilken tillid, man måtte have til de pågældende institutioner. HV

konkluderede efter sin gennemgang, at tilbuddet fra Jyske Bank umiddelbart ville give den største besparelse. LR har som speciale at give kredit indenfor skoleområdet. De har fokus på kulturelle institutioner og Bestyrelsen drøftede herefter fordele og ulemper ved at blive i LR (såfremt de kan matche tilbuddet fra Jyske Bank) fremfor at skifte realkreditinstitut. Et vigtigt punkt her var, at Jyske Bank ville stille en garanti på 3 år mod omlægninger af lånet, hvilket ville skabe ro. Derfor vedtog bestyrelsen, at HV skulle gå tilbage til LR for at høre, om man her kunne matche tilbuddet fra Jyske Bank med en tilsvarende 3 års garanti mod omlægninger. Hvis ikke, ville man lægge lånene om til Jyske Bank
OBS! LR har efterfølgende indvilget i at lave et matchende tilbud, så Rysensteens lån forbliver i LR.

3. Fremlæggelse af budgetfremskrivninger - herunder GT's fremlæggelser af mulige handlingsscenarier for at imødegå de "sorte" udsigter

GT indledte med at orientere om, at PwC revision - pga. mangel på regnskabsleder de seneste måneder - var betalt for at give et konkret bud på budget 2018 samt udfærdige en budgetfremskrivning frem til og med 2023 at ordne forholdene. Hun fremhævede for 2018, at vi har fremskrevet lønnen konkret for de ansatte medarbejdere, samt udgiften i forbindelse med låneomlægningen. Samlet set nærmer Rysensteen Gymnasium sig et 0-resultat for 2018. LQ hæftede sig ved, at udgifterne til undervisningens gennemførelse varierede henover månederne. GT forklarede, at en stor del skyldes opgørelsen af funktionsløn o.lign.

Efterfølgende gennemgik GT prognoserne for de kommende år. Prognoserne indeholder den årlige pålagte 2 % besparelse. Rysensteen Gymnasium har haft en dekort på huslejudgiften på Flæsketorvet. Vi har bygget i 3 etaper, hvilket giver en forskydning på de indregnede 7-års- afskrivninger. Huslejudgifterne på Flæsketorvet er meget høje i forhold til det tildelte bygningstaxameter. GT har forhørt sig hos Københavns Kommune om mulighederne for at købe Flæsketorvet 60. KEJD har meldt tilbage, at der ikke er konsensus i Kbh's kommune om denne mulighed. En anden mulighed er at forhandle de eksisterende huslejekontrakter - der er her 3 forskellige - med henblik på at opnå bedre aftaler om leje. Det ser svært ud fra 2020. PwC er nu inde over og hjælper med vejledning.

For at understrege alvoren kunne GT meddele, at fremskrivningerne for 2023 med fastholdelse af lønudgift og indregning af 2 %-besparelserne vil give et besparelsesbehov på ca. 8 mill kr, hvilket svarer til 10 % af det nuværende budget. Dette vil i værste fald betyde en reducere på 16 stillinger.

BL åbnede drøftelserne med at gøre det klart, at der skulle findes en strategi, så det ikke ville blive nødvendigt at spare så meget på undervisningen. BL opridsede 3 scenarier:

Scenarie 1: Arbejde for afskaffelse af omprioriteringsbidraget

Scenarie 2: Arbejde for at øge indtægterne f.eks. ved optag af yderligere en klasse eller gennen fondsmidler.

Scenarie 3: Arbejde for at reducere omkostningerne f.eks. ved en nedsat husleje eller naturlig afgang.

LQ understregede, at de 3 scenarier supplerer hinanden, og at man er nødt til at se på, hvilke muligheder, der eksisterer inden for alle 3 felter. LQ sidder i arbejdsgruppen vedr. omprioriteringsbidraget, og konstaterede, at det er nødvendigt med en politisk indsats hvor såvel rektorer som bestyrelsesformænd i fællesskab arbejder for en ændret politik. BL havde noteret sig, at der er ved at ske en oprustning af sekretariatet hos Danske Gymnasier, og udtrykte derved tillid til denne oprustning.

Fra flere medlemmer blev der udtrykt bekymring i forhold til at producere sig ud af krisen f.eks. ved at optage en ekstra klasse. Det er allerede forbundet med udfordringer, at skolen har den størrelse, som den har.

Derimod var bestyrelsen indstillet på at arbejde målrettet for at researche mulighederne for at få tildelt fondsmidler. GT kunne oplyse, at Rysensteen Gymnasium de sidste 1 ½ år havde rejst 1,2 mio kr. fra fonde. Leder af Global Citizenship programmet Anders Schultz og GT havde haft møde med et konsulentbureau, der kan bidrage med forslag til fundraising. ER kunne måske også bidrage med nogle forslag. DP havde ligeledes forslag og så mulighederne af at kunne kombinere interessenter. GT fortalte om Rysensteens arbejde med at blive certificeret og mulighederne for på sigt at blive en FN-skole. Hun redegjorde her kort om kontakten med UN-Live. RB udtrykte bekymring for, om man kunne tiltrække fonde i forhold til at støtte op om skolens drift. Der er større tradition for at fonde støtter op om udvikling og projekter.

Man drøftede til sidst brugen af skolens bygninger. Kunne man udnytte lokalerne mere optimalt? TP ville undersøge hvilket konsulentfirma, som man havde benyttet i Københavns kommune for at optimere lokalebenyttelsen på en række skoler.

GT kunne på spørgsmålet om en tidshorisont i forbindelse med evt. merleje af bygningerne på Flæsketorvet, hvor SKøbenhavns Sprogcenter nu har opsagt deres lejemål. GT kunne her oplyse, at hun havde møde med Københavns Kommune d.3. juli for en bygningsgennemgang. Rysensteen er under alle omstændigheder interesseret i at få hjørnet på 1.sal med kantinen og evt. resten af 1.sal.

BL lukkede punktet med at opfordre bestyrelsen til at arbejde videre med overvejelser inden for de 3 scenarier. Der skal snarest laves en strategi. På mødet i september tages punktet op igen og drøftes indgående på strategiseminaret sidst på året. Han opfordrede til at udnytte de forskellige kompetencer, der er samlet i bestyrelsen.

4. Fremlæggelse af kompetenceudviklingsprogram for lærerne - indeholdende reformimplementering samt nye krav til GCP-undervisningen

Pædagogisk Udviklingschef Julie Rørdam Thom gennemgik med udgangspunkt i det udsendte notat om lærernes kompetenceudvikling og samarbejdstid 2018/2019 de forskellige tiltag, der de seneste år var sat i gang for at understøtte elevernes læring gennem systematisk kompetenceudvikling af skolens lærere. Hun gennemgik, hvordan

skolen gennem tildelte midler fra kompetencefonden i det kommende skoleår kan sende en stor gruppe af lærere på kursus i kulturforståelse, så det bliver mere trygt og naturligt for en større gruppe lærere at undervise i det kulturforståelsesforløb, der knytter sig til GCP.

JT kunne også fortælle om, hvordan arbejdet med faggrupperne i det kommende skoleår vil blive mere tilpasset de enkelte faggruppers behov. Hun fortalte om balkortordningen, der fortsætter i det kommende skoleår og om klyngesamarbejdet med vidensdeling, styrkelse af kollegaskabet og effektivisering som kardinalpunkter. JT kunne desværre også meddele, at vi ikke kan bevare det samme omfang af samarbejdstiden som hidtil på baggrund af de forestående besparelser. Med disse vil det blive nødvendigt i højere grad at tænke samarbejdstiden sammen med den almindelige forberedelsestid.

JS-P udtrykte stor anerkendelse til arbejdet - ikke mindst for den udbredte involvering af lærerne. LQ ønskede, at man i italesættelsen af samarbejdstid fokuserede mindre på effektivisering. Han foreslog, at man i højere grad arbejdede med udtryk som professionel kapital. Meget tyder på, at samarbejde giver effektivisering. Ved at investere i lærerne sker der en effektivisering. GT og JT kunne genkende dette og fortalte om, hvordan de på ministeriets SIP-kurser havde været rundt og fortælle om Rysensteens arbejde på området.

Bestyrelsen talte til slut om balkortet. CM kunne fra medarbejderside oplyse, at balkortet trods en lidt svær fødsel, havde styrket det faglige samarbejde på arbejdspladsen. Dog er det noget forskelligt, hvordan kravene til besøg i undervisningen er blevet opfattet af de forskellige lærere. Nogle har følt det som en umyndiggørelse, mens andre tværtimod har følt det som bemyndigende. GT kunne uddybende fortælle, at balkortet i første omgang har været tænkt som en struktur til at åbne dørene til hinandens undervisning som inspiration. Man kunne overveje at styrke observationerne over imod en højere grad af supervision, men som LQ fremhævede det, så kræver det særlige kompetencer, at gennemføre en god supervision. JT slog afslutningsvis fast, at man nu lagde op til dybere samtaler om undervisningen i forbindelse med balkortet.

5. Stillingssituationen på Rysenstein - både for lærere og administrativt.

GT gennemgik årets afgang og ansættelser - herunder barsler. Hun kunne samtidig oplyse om at rekrutteringsgrundlaget har været stort. Der har dog været flere runder af ansættelser som følge af, at opsigelserne er kommet lidt forskudt.

På regnskabsområdet mangler Rysenstein pt. en regnskabskyndig. Det har vist sig, at behovet ikke er en fuldtidsansat, så der søges efter en kompetence på halv tid. Det overvejes om skolen skal rekruttere privat, eller om man skal gå sammen med en anden skole. GT vil tale med Gymnasiefællesskabet. Vi ansætter først efter sommerferien. BL hilste initiativer til at styrke regnskabsafdelingen velkommen.

6. Datoer for møder næste skoleår

Første møde i det nye skoleår bliver **mandag d. 24 september 2018 kl. 16.30-19.00.**
For fastlæggelse af de resterende mødedatoer udsendes en doodle, som medlemmerne bedes respondere på.

Formanden afsluttede med at takke for et godt møde og udtrykte samtidig stor tilfredshed med den nye bestyrelse og glædede sig til det fremtidige samarbejde.

Ref. LS/GT