

Referat af bestyrelsesmøde d. 27.9 2021

Til stede: Bjarne Lundager Jensen, Dorthe Petersen, Marie Højlund Roesgaard, Eva Raabymagle, Troels Boldt Rømer, Tommy Petersen, Rasmus Bjørn, Amalie Mathilde Jordansen 2019k, Elisabeth Kirstine From-Petersen, Gitte Harding Transbøl, Anders Schultz, Lasse Jensen, Lene Schjødt

Afbud fra: Lars Qvortrup, Casper Gaarde Madsen

BLJ bød indledningsvis velkommen og rettede en særlig velkomst til den nye repræsentant fra Elevrådet, Amalie fra 3.k, som efter sommeren har afløst Isa, der fortsætter sin uddannelse på UWC i Norge.

1. Orientering fra Rysensteen Gymnasium v. GT:

i : Dagligdagen efter fjernelse af coronarestriktioner:

GT orienterede om, at al skolegang efter corona nu foregår normalt. Der er med skoleåret 2021-22 nu officielt indført "Røgfri skoletid", hvilket vi i øjeblikket arbejder med at få alle til at bakke op om. Vi har været forsigtige med at sætte fester i gang - første fest for alle skolens elever bliver d. 19.11. Til gengæld vil vi efter efterårsferien sætte gang i bogstavmiddage for klasserne med henblik på at styrke fællesskaberne på tværs af årgange. Vi har ligeledes prioriteret at lave en forsinket "studentefest" for 4.g, da den på grund af corona ikke blev afholdt i juni. Vi har genåbnet alle døre på Flæsketorvet, så elever og lærere nu igen kan færdes frit rundt. GT kunne til slut fortælle, at der fortsat er enkelte elever, der smittes med corona. Det er nu de officielle myndigheder, der står for smitteopsporingen.

iii: Stillingsopslag til chefstillinger

GT redegjorde for, hvordan vores organisation er indrettet, og hvor vi har behov for yderligere ressourcer. Rysensteen Gymnasium mangler således to forskellige ressourcer; en person, der kan sidde med strukturering og systematisering af rammerne for skolen. Der er tale om en person med udpræget talforståelse. Dertil kommer en pædagogisk chef, der evt. også kan varetage noget undervisning. Vi forventer at ansætte til dec/januar. DP foreslog, at man kiggede lidt rundt til forskellige andre organisationer - f.eks. Professionshøjskolerne.

iv: Gcp - en status

AS gav et kort rids af, hvor vi pt står med det internationale program: Mange destinationer er ved at være åbne. Vi gennemfører f.eks. de kortere udvekslinger med Haag, Dortmund og Bretagne igen. Det er dejligt, at vi igen kan være fysiske! Dog er de syd-østatiske destinationer fortsat usikre.

AS kunne også fortælle, at dele af den engelske version Verdensborgerskabet nu er sendt til Michael Byron. Der arbejdes på at få bogen færdig i indeværende skoleår.

Den udviklede GCP-metro, som er en illustration af GCP-programmet, suppleres nu med små videoer til brug i undervisningen. Dette skal være med til, at tydeliggøre helheden.

Endelig kunne AS fortælle, at der arbejdes på at lave en ny konference i netværket af partnerskoler, som skal dreje sig om de største udfordringer, som man ser ude på de enkelte destinationer. Vi åbner hermed op for en mere demokratisk drøftelse, der tilgodeser, at der er meget forskellige betingelser rundt omkring.

BLJ ønskede at vide, hvad man tænker om brug af teknologien i samarbejdet med partnerskolerne. AS kunne fortælle, at man havde drøftet, hvor meget man på den ene side skal være forpligtet på at være virtuelle samtidig med at nogle klasser på den anden side presser på for at have virtuel kontakt. Der er en barriere m.h.t tidsforskellen, og her overvejer vi også at benytte små film, der kan vises uafhængig af tid.

v: Dannelsesprojektet - rapport fra Holteseminar

GT orienterede om opstart af dannelsesprojektet. På opstartsmødet for alle lærere d. 9. August havde vi et inspirerende oplæg af Rasmus Meyer fra Krogerup Højskole. I begyndelsen af september var alle lærere på seminar i Holte og udkommet af det arbejde er nu samlet op i en oversigt med skitser til forskellige små som større dannelsesprojekter. Oversigten blev uddelt til bestyrelsen. Som ramme for projekterne er der efterfølgende udformet en projektplan. Der er planlagt en midtvejsopsamling til jul og en større opsamling til april. En gruppe lærere på Rysensteen har gennem foråret arbejdet på at samle diverse små tekster og citater om dannelse til et lille hæfte - Det dannede menneske, som indgik i arbejdet med dannelse på Holteseminaret og som vil blive inddraget i det videre arbejde. Hæftet blev uddelt til medlemmerne af bestyrelsen. GT understregede, at et vigtigt mål for dannelsesprojektet er, at vi sammen erhverver et sprog til at tale om dannelse i og at vi bliver klogere på det, vi gør.

Vi: Underskrift på Finansiell strategi

BLJ forklarede indledningsvis, hvad Finansiell strategi indeholder. Det er kort fortalt et tryghedspapir for bestyrelsen, der er med til at sikre, at der ikke er nogen særlig risiko for bestyrelsen - at der ikke på det finansielle område forvaltes uansvarligt. Bestyrelsen enedes om at bede vores revisor Carsten Nielsen fra KPMG om en redegørelse for, hvordan Rysensteens finansielle strategi ser ud sammenlignet med andre.

Bestyrelsen underskrev den Finansielle strategi.

ii: Det politiske udspil (Punktet blev udskudt til sidste punkt)

GT redegjorde kort for status på det politiske udspil til elevfordeling fra 2023. Danske Gymnasier har som interesseorganisation ikke opponeret mod det politiske udspil, hvor elever fremover skal fordeles efter forældreindkomst med udgangspunkt i en særlig algoritme. Det vil betyde, at ansøgerne bliver inddelt i forskellige zoner, og at mange som konsekvens vil blive

flyttet rundt mellem skolerne i forhold til elevfordelingen i dag. GT har skrevet til flere politikere bl.a. Mai Mercado for at gøre opmærksom på det urimelige i, at elevernes frie valg tilsidesættes. Andre skoler er også stærkt utilfredse med den nye måde at fordele elever på og for nogle har det endog meget store konsekvenser. For Rysensteen vil det betyde, at vi skal afgive en større del af de ansøgere, der nu ønsker at være en del af vores skole og vores internationale profil. Ttil gengæld vil vi få tilført en gruppe elever, der ikke har søgt os, og som måske slet ikke ønsker sig at gå på en skole som Rysensteen. Vi må forvente, at STX og hermed også Rysensteen i 2022 får mange ansøgere, der søger tidligere ind for at undgå kriterierne for 2023 - som fx elever, der derved ikke tager på efterskole først eller på udlandsophold.

2. Budgetopfølgning - bilag

GT gennemgik det udsendte bilag med budgetopfølgning pr. 31.8 2021. Hun understregede vigtigheden af, at der for 2021 er tale om et meget anderledes år. Vi kan konstatere, at vi har fået mange penge til coronahåndtering (testcenter og trivselsfremme) og vi har haft flere elever end tidligere år. Vi er nu så langt i regnskabet, at vi nogenlunde kan se, hvordan året slutter. Man skal dog holde sig for øje, at driftsomkostningerne er underlagt en periodisering. Alt i alt ser det ud til, at vi går ud af 2021 med et overskud større end budgetteret. Primært fordi der er færre udgifter til bl.a. GCP og flere indtægter grundet flere elever. BLJ takkede for budgetopfølgningen og bad om, at Rysensteens økonomikonsulent Dorthe Hosbond deltager i bestyrelsens strategiseminar d. 5.11, hvor vi vil kunne have en budgetfremskrivning for de sidste 2 måneder af 2021.

Fra medarbejderside ønskede man at fremføre den observation, at estimerne har en tendens til at være meget konservative, og at vi altid ender bedre end budgetteret. GT var enig og kunne tilføje, at vi også af den grund har ansat flere i sommer end vi havde budgetteret med (10 frem for 6)

3. Ressourceregnskab - bilag

LJ indledte med at redegøre for opbygningen af ressourceregnskabet og for de punkter, som han ville fremdrage i gennemgangen.

Ressourceregnskabet består af en permanent del med tilbagevendende målinger på centrale parametre og en del, der beskriver de indsats, som man har haft i skoleåret. LJ understregede, at kvalitetskulturen er stærkt forankret på Rysensteen med evalueringer, opsamlinger og handleplaner.

I forbindelse med resultaterne i dette års ressourceregnskab er det vigtigt at slå fast, at året har været særligt. Bl.a. er årskarakterer ophøjet til eksamenskarakterer på grund af aflyste prøver.

GCP er en vigtig parameter for at elever søger Rysensteen Gymnasium. Til gengæld er tilfredsheden med GCP faldet, hvilket kan henføres til det amputerede forløb, der har været i forbindelse med corona. Alle rejser i 3.g blev aflyst.

Endvidere er det værd at bemærke, at pigerne føler en større belastning end drengene og på tilsvarende måde oplever eleverne i de mere humanistiske studieretninger et hårdere pres end i andre studieretninger, ligesom det ikke er overraskende at elever med en selvoplevelse af at være i den svagere ende af klassen føler sig mest belastet. LJ oplyste i den forbindelse, at vi blandt lærerne vil diskutere dannelsesstilgange i forhold til elevernes oplevelse af belastning. DP knyttede den kommentar til pigernes oplevelse af belastning, at mange piger mangler robusthed og det er vigtigt at være opmærksom på sprogbruget i forbindelse med køn, præstationer og pres. Sproget har stor betydning for oplevelserne.

Samlet set kan man se et fald i tilfredshed, som i en eller anden udstrækning kan tilskrives corona og den fysiske nedlukning af skolen, hvor mulighederne for at dyrke de fysiske fællesskaber har været meget begrænsede. Dog er det værd at bemærke at der uanset de særlige forhold i skoleåret 2020-2021 har været meget stor tilfredshed med undervisningen (78%). Det flotte tal skal bringes tilbage til lærerkollegiet.

4. Resultatlønskontrakt GT - bilag

BLJ redegjorde for formandsskabets indstilling til at den fremlagte resultatlønskontrakt for skoleåret 2021-2022 godkendes. Resultatlønskontrakten er en balance mellem det overordnede og noget der er mere konkret. Bestyrelsen godkendte resultatlønskontrakten.

5. Plan for strategiseminar for bestyrelsen 5.11 2021:

Bestyrelsen talte om indholdet for dagen, hvor der er tradition for at bestyrelsen får et indblik i maskinrummet og en indsigt i hverdagen med genbesøg af dele fra strategien.

Man foreslog flg. til dagens indhold:

- Videoer fra metroen
- Elever, der fortæller noget - evt. GCP
- Lærere, der fortæller om dannelsesprojekter
- Evt drøftelse af nogle af resultaterne fra ressourceregnskabet

Strategiseminaret berammes til at slutte kl. 16.00 og formandsskabet vil sikre et spændende program.

6. Evt

ER efterlyste muligheden for som bestyrelsesmedlem at deltage i forskellige aktiviteter på skolen. Fra skolens side lovede man at sende en datokalender ud med angivelse af kommende aktiviteter.

M.h.t bestyrelsens sammensætning, kommer følgende til at ske:

TP sidder på mandat fra borgerrepræsentationen og skal udskiftes ved næste valgrunde 1. April 2022.

TBR slutter i Ungdommens Røde Kors for at færdiggøre sit medicinstudium, og stiller sig åben overfor fortsættelse i bestyrelsen. Vil gerne stille sit kandidatur til rådighed.

Ref: LS