

Referat af bestyrelsesmøde den 6. september 2012

Til stede:

Medlemmer af bestyrelsen:

Anita Olsen, Astrid Læssø Christensen, Bjarne Lundager, Cecilia Lonning, Emilie Reinhold Christoffersen, Frans Gregersen, Lars Qvortrup, Rasmus Bjørn,

Fra Rysensteens ledelse:

Gitte Transbøl, Kåre Emtoft og Lene Schjødt.

Afbud:

Flemming Steen Munch, Philip Lerer, Søren Barlebo Rasmussen.

Dagsorden:

1. Underskrivning af referat af 19. juni 2012
2. Statuspunkt:
 - a. Rysensteen i tal! Elever, lærere og administration
 - b. Status for Hvide Kødby
 - c. Bygningsforbedringer i sommerferien
3. Global Citizenship Programme – forankringen i undervisningen
4. Udbud af studieretninger 2013 – herunder profildrøftelser og fremtidige muligheder for – nuværende studieretninger
5. Budgetopfølgning
6. Planlægning af strategiseminar 13. november 2012
7. Vedtægter for Rysensteen Gymnasium – en tilretning
8. Evt.

1. Underskrivelse af referat fra mødet 19. Juni 2012

Referatet blev underskrevet af de fremmødte medlemmer af bestyrelsen.

2. Statuspunkter

a. Rysensteen i tal

Elevtal og 28-loftet

GT gennemgik det udsendte notat, hvoraf det fremgik, at der pt. er 871 elever på Rysensteen. I henhold til kravene i 28-loftet besluttede fordelingsudvalget ved optagelsen i maj at optage med et gennemsnit på 29 elever pr. klasse på alle skoler. Dette betyder, at Rysensteen lige nu har en klassekvotient på 28,7 i 1.g klasserne, hvilket er 8 elever for højt. Region Hovedstadens sekretariat udfærdiger et notat vedrørende fordelingsbeslutningen som vedlægges opgørelsen til Ministeriet for Børn og Undervisning.

Der er pt. 80 elever på venteliste til Rysensteen (alene 1. Prioritetsansøgere, som er sendt til andre gymnasier) og meldingen til disse er, at der først bliver plads, når der er under 28 i gennemsnit.

Ny medarbejder og læreransættelser :

I den kommende tid bliver Global Citizenship Programmet styrket med en administrativ medarbejder samt en velegnet person med international erfaring herunder 26 år i Udenrigsministeriet samt en fortid som ambassadør 3 steder i verdenen.

Der blev spurgt ind til, hvordan er den procentvise udvikling i lærerstanden har været gennem de seneste 3 år samt, hvilken aldersfordeling der er blandt de nyansatte.

GT svarede, at det er nødvendigt at regne på det for at kunne give et eksakt svar. Vi har ansat mange unge men også lærere, der har været ansat på andre gymnasier og derfor har nogen anciennitet. Generelt modtages der mange uopfordrede ansøgninger, i gennemsnit 5 om ugen, men vi er også proaktive og finder egnede kandidater, når det er fordelagtigt.

BL hæfter sig ved en gennemførelse på 99,1 % og et samlet gennemsnit på 8,3, hvilket er meget flot! Og roste også en god og festlig dimissionsfest i DGI-byen i juni.

b. Hvide Kødby:

GT fortalte, at der er kommet to meddelelser fra KEJD vedrørende mulighederne for den videre proces for brugerne i Kødbyen. En med sikring af det nuværende ammoniak anlæg og fortsat fælles kølesystem, og en alternativ løsning med decentrale kølesystemer, der indebærer en nedlæggelse af ammoniak anlægget. Vi har ikke en konkret holdning til de to løsninger, da vi ikke aftager køl, men vi venter på, at Borgerrepræsentationen bevilliger penge til en af de to løsninger, da dette ifølge KEJD vil give mulighed for udstedelse af byggetilladelser.

Da Borgerrepræsentationen forventeligt vedtager en bevilling i oktober, er der forhåbning om, at vi inden for de næste par måneder kan begynde istandsættelsen af den resterende del af 2. Salen på Flæsketorvet.

c. Bygningsforbedring i sommerferien

Der er blevet istandsat rigtig meget på skolen hen over sommeren, hvilket virkelig har givet skolen et løft. Gulvet i salen er høvlet ned og lakeret, der er malet samt indrettet et nyt laboratorium i staldene og 8 klasselokaler i hovedbygningen er indrettede med nyt møblement.

RB påpegede, at det nye mobile møblement fungerer rigtig fint, på trods af at det ikke kan stables etc.

GT understregede, at ikke alle er helt tilfredse med de ny møbler, men at det nok er et spørgsmål om at få møblet placeret på den rigtige måde i overensstemmelse med arkitektens forslag. Hvis det mod forventning viser sig ikke at fungere, kan møblerne bruges i

den kommende indretning af Flæsketorvet. Men der er en klar forventning til, at møblelementet efter en indkøringsperiode vil fungere efter hensigten og give undervisningen et løft i hovedbygningen.

3. Global Citizenship forankring.

GT orienterede om, at Rysensteen har haft besøg af elever fra den spanske partnerskole i august, hvilket forløb godt. Der er udfordringer omkring ambitionerne for samarbejdet primært fordi eleverne faktisk besøger Rysensteen i deres egen sommerferie. Vi vil tage kontakt til den spanske partnerskole for at udvikle samarbejdet mere i retning af Citizenship projektets tankegang.

Til oktober får vi genbesøg fra den indiske partnerskole herop - en rektor, en bestyrelsesformand og en lærer/international koordinator. Vi er løbet ind i visumproblemer på grund af stramningen af de danske visumregler. Blandt andet skaber det problemer, at vores indiske venner nu skal søge visum flere måneder i forvejen og køre 2,5 time fra Pune til Mumbai for at møde personligt op, på det danske konsulat, for at få et visum. De særlige visumregler gælder også, hvis man kommer fra fx Singapore, Kina og Tyrkiet, og vi skal således være klar til at håndtere disse også for elevbesøg.

Canada er pt. vores smertensbarn, men vi gør alt, hvad der står i vores magt for at få kontakt til en ordentlig Canadisk skole.

Som drøftet i bestyrelsen før ferien, kan partnerskolen i Istanbul kun tage magte samarbejdet med den første klasse. Vi skal derfor finde en ny skole i Tyrkiet. Der sigtes mod et samarbejde med en international skole.

Bestyrelsen udtrykte, at det udsendte oplæg om Global Citizenship var god, spændende og inspirerende læsning.

Der blev spurgt ind til, hvorvidt økonomien i Global Citizenship Programmet kan holde og om elevernes indbetalinger er rimelige. GT understregede, at vi selvfølgelig skal kunne holde os indenfor de udmeldte budgettet, så der bør ikke være bekymring om hvorvidt egenbetalingen fra eleverne rækker.

Jubilæumsfonden har mulighed for at træde til, hvis der skulle opstå økonomiske problemer for enkelte elever. Skolen er i tæt dialog med de forældre, hvor tilskud er nødvendigt og der bliver foretaget en konkret vurdering fra familie til familie vedrørende tildeling fra fonden. Men tanken har hele tiden været, at eleverne selv skal bidrage med ca. 100 kr. pr. md.

Der blev også spurgt ind til, hvordan man sikre ledelsesmæssig og øvrig hjælp til projekterne.

Her gælder, at de enkelte Global Citizenship projekter er fordelt mellem ledelsens medlemmer. Derudover fortages der blandt lærerne en løbende erfaringsudvikling.

Fra og med budget 2013 vil Global Citizen projektet indgå i driftsbudgettet således at bestyrelsen er med til at budgetlægge og ekspliciterer, hvor stor en andel af det samlede budget, der skal gå til Global Citizenship Programmet.

Formanden understregede at vi stadig er dedikerede til at finde ekstern funding, men det er tidskrævende og vil nok betyde, at vi skal alliere os med folk, der har forstand på fundraising. Der skal i den forbindelse overvejes forskellige strategier der skal følges. Der kan eventuelt gætænkes en konstruktion med en støtteforening fx "Rysensteens Venner".

Hvis der er nogen, der har forslag/input til kontakter til erhvervsliv på de enkelte destinationer, vil vi meget gerne have det.

4. Udbud af studieretninger.

GT gennemgik det udsendte bilag.

BL efterlyset en matrix /skema over de oprettede klasser, hvor mange der er og hvordan de fordeler sig.

Flere bestyrelsesmedlemmer ønskede en debat om, hvordan balancen mellem de udbudte studieretninger skal være, hvilket foreslås som emne på det kommende bestyrelsesseminar.

Flere ønskede også en debat om, hvor stort et gymnasium Rysensteen skal blive og hvor grænsen for vækst går i forhold til de nuværende lokaliteter i Tietgensgade og Hvide Købby.

Øvrige forslag til debatpunkter:

- Det kan overvejes, hvordan vi kan bibeholde profilen med den stærke samfundsfaglige kerne af elever og fag, uden at det går ud over mangfoldigheden.
- En stærk faglig profil er evnen til at løfte elevernes faglighed i de 3 år, de går her – hvordan måler og evaluerer vi det?
- Hvordan løfter vi fremover det sociale ansvar overfor unge i nærområdet uden at gå på kompromis med skolens faglighed og profil?
- Der bør reflekteres over, hvordan sammenhængskraften overlever på sigt, dels blandt elever, dels blandt lærere, når vi bliver så mange nye. Hvordan bibeholdes "Rysensteenerånden"?
- Bestyrelsen arbejder efter et langsigtet mål om kontinuerlig vækst, således, at Rysensteen ikke risikerer at blive nedlagt eller fusioneret, som et for lille gymnasium
- Denne strategi har resulteret i stigningen til det nuværende optagelsesniveau på ca. 310 elever pr. årgang og det er ikke sandsynligt, at dette elevtal reduceres fremover. Med det nye klasseloft på 28 resulterer det i 11 spor, men det er vigtigt at gøre det klart, at det er antallet af elever, man målsætter og ikke antallet af klasser.

I forlængelse heraf ønskede bestyrelsen et oplæg med strategiske overvejelser som oplæg til bestyrelsesseminaret herunder et papir med vejledende spørgsmål, der kan bruges som udgangspunkt for overvejelser i de respektive baglande.

Angående profilansøgning blev det besluttet, at vi lige tager kontakt til ministeriet for at få en pejling på, om det vil være fornuftigt at indsende profilansøgningen igen. Hvis det danner mening, skal vi søge igen.

5. Budget og regnskab.

KE gennemgik det udsendte regnskab og budgetprognosen for resten af året.

Bestyrelsen blev herunder informeret om, at retningslinjerne for afskrivninger er løsnet, hvilket betyder, at inventar og IT indkøb under 50.000 kr. nu kan straks-afskrives, hvor disse tidligere blev afskrevet over henholdsvis 5 år og 3 år. Vi har valgt at indføre dette fra regnskabsåret 2012 for at det for alle er lettere at se, hvad der løbende er forbrugt i forhold til det budgetterede.

Det blev fremhævet, at både taxametertildelingen og de samlede lønomkostninger forventes at være højere end budgetteret. Dette skyldes primært et øget aktivitetsniveau med flere elever og lærere end forventet ved årets begyndelse. Også en samlet overtidsbetaling på ca. 2,5 mio.kr. har bidraget til stigningen i de samlede lønomkostninger. Overtimebetalingen knytter sig til det øgede aktivitetsniveau, men ikke i væsentlig grad til Global Citizenship Programmet.

Likviditeten er styrket markant gennem det seneste år og vil ikke nå et kritisk niveau selv om byggeriet på Flæsketorvet gennemføres i indeværende skoleår.

Der var et ønske om at bestyrelsen til næste møde igen får udsendt noter til regnskabet, som det har været traditionen ved tidligere møder.

6. Planlægning af bestyrelsesseminar.

Da LQ vil være forhindret i at deltage i det kommende bestyrelsesseminar, blev der gjort et forsøg på at finde en ny dato, hvor alle kunne deltage. Det var imidlertid ikke muligt, og derfor fastholdes den oprindelige dato, der er **tirsdag d. 13. november 2012 fra kl. 9.00 til 16.00** i København.

I forbindelse med seminaret vil der blive fulgt op på mål og konklusioner fra sidste års seminar.

7. Tilretning af vedtægter.

GT orienterede om, at de gældende regler vedrørende vedtægtsændringer er ændret, og skal ikke mere godkendes af ministeriet. I Rysensteens vedtægter figurerer udpegningsinstitutioner, som er fusioneret, hvorfor det er nødvendigt at opdatere dem.

Vedtægterne ændret således, at det fremover vil fremgå, at denne plads besættes af en ekstern person med kendskab til grundskoleområdet. Dog skal der stadig findes en udpegningsinstitution, fx en professionshøjskole eller lignende, hvilket lige nu er under overvejelse. Til et af de kommende bestyrelsesmøder udsendes et konkret forslag til vedtægtsændringer med forslag til ny udpegningsinstitution.

8. Eventuelt

GT orienterede om at Rysensteen har været en del i medierne på det seneste.

Blandt andet bragte Politiken en artikel om alkoholforbrug til gymnasiefester, herunder udskænkning af alkohol til elever under 18 år. Elevrådet lavede en pressemeddelelse om det, og både GT og elevrådet blev interviewet til TV-Lorry. Både ledelsen og eleverne gav udtryk for, at et forbud ikke var ønskeligt, men understregede vigtigheden af at formulere en klar alkoholpolitik, der begrænser alkoholindtaget mest muligt. Desværre følte eleverne sig ikke helt korrekt citeret og følger derfor op med et indlæg til Politiken.

Alkoholspørgsmålet vil fortsat blive diskuteret i organisationen som et af elementerne i de såkaldte KRAM-faktorer, der er sat på dagsordenen af såvel elevråd, sundhedsgruppen, kompetenceudviklingsprojektet og ledelsen.

BL understregede, at der er behov for, at der laves en fællespolitik på gymnasieområdet, der kan samle debatten op.

Slutteligt orienterede GT om, at der er taget ledelsesmæssig beslutning om, at der kan ryges ét bestemt sted på skolen under fester. GT blev i den forbindelse interviewet til bladet Gymnasieskolen, hvilket førte til en misvisende artikel. Artiklen blev dog efter protest fra GT fjernet fra Gymnasieskolens hjemmeside igen.