

Referat af bestyrelsesmøde tirsdag den 19. juni 2012

Til stede: Frans Gregersen, Bjarne Lundager, Lars Qvortrup, Søren Barlebo Rasmussen, Astrid Læssø Christensen, Iben Hansen, Cecilie Lonning, Anita Olsen, Flemming Steen Munch, Emilie Reinhold Christoffersen, Philip Lerer og Rasmus Bjørn.

19. juni 2012

Journ:

Dagsorden:

1. Underskrivning af referat fra sidste møde
2. Velkomst til ny medarbejderrepræsentant lektor Rasmus Bjørn
3. Status ved GT for:
 - a. Optagelse af nye 1.g-klasser
 - b. Hvide Kødby og ammoniak-sagen
 - c. Sundhedsrum og midlertidigt fixerum
4. Global Citizenship Program – en status om partnerskoler samt fondsansøgninger – GT og BL
5. Budgetopfølgning – KE
6. Kompetenceudviklingsprogrammets resultater og organisationsudvikling som konsekvens af arbejdet - GT
7. Kvalitetssikring – fremlæggelse ved lektor Lasse Jensen og lektor Jette Marker
8. Evt. med bl.a. afsked med medarbejderrepræsentant lektor Iben Hansen

1. Underskrivning af referat fra sidste møde

Referatet fra sidste møde blev underskrevet.

- b. Velkomst til ny medarbejderrepræsentant lektor Rasmus Bjørn

Bjarne bød Rasmus Bjørn velkommen. Rasmus introducerede herefter sig selv og fremsatte ønske om, at medarbejderrepræsentanterne skiftevis er på valg hvert andet år for en 4-årig periode, så der altid vil være en kontinuitet. Formandskabet vil sammen med rektor

undersøge, om det er muligt at omgå de generelle regler for valgperioden for gymnasiebestyrelser.

3. Status ved GT for:

a. Optagelse af nye 1.g-klasser

Klageprocessen er afsluttet, og der er modtaget 62 reelle klager. Derudover har 11 skrevet sig på ventelisten, hvilket vil sige, at der i alt er 73 på den aktuelle venteliste til Rysensteen Gymnasium. Blandt klagerne var der 2 deciderede procedurefejl - de er begge taget ind.

I år havde fordelingssekretariatet problemer med at få fordelt en række ansøgere på en hensigtsmæssig måde i forhold til rejsetid etc. Dette bevirkede, at alle gymnasier i Fordelingsudvalg Centrum – og hermed også Rysensteen - optog 14 elever mere end klassekvotienten på 28 foreskriver. Der er på nuværende tidspunkt et frafald på 5 elever, så med de 2 ekstra optagede elever medfører det et gennemsnit på 29 i hver klasse nu. På 20. dagen efter semesterstart skal vi, ifølge de nye regler, være 28 i snit pr. klasse. Om et yderligere frafald vil bringe os derved er uvist. Embedsmænd i Ministeriet for Børn og Undervisning har overfor Rektorforeningens bestyrelse udtrykt tilfredshed med fordelingsudvalgenes arbejde på at leve op til 28-loftet, og der forventes derfor ikke voldsomme sanktioner

Afslagsbrevet fra fordelingssekretariatet var ikke heldigt formuleret og kan have givet en masse frustration for de familier, der har modtaget det. Dette skal der tages hånd om i relation til næste års afslagsbreve.

Der var også i år mange ansøgere, der eksplicit ønskede Rysensteens profil kombineret med ønsket om studieretninger. Da der i år var mange ansøgere til "Musikken i verden", valgte vi at oprette 2 klasser indenfor denne studieretning. Studieretningen "Krop og kultur" havde ligeledes mange ansøgere, men da vi ikke vil kunne opsuge 2 klasser her pga. manglende idrætsfaciliteter, måtte vi afvise mange elever her – også tætboende. Der var igen i år et meget stort antal ansøgere til globaliseringens udfordringer. Vi har derfor valgt at oprette endnu en klasse af denne studieretning, men har samlet en klasse med MA A som 5. A-fag samt en klasse hvor alle elever har fransk fortsætter og

Naturgeografi til B. Dertil kommer klassen med kinesisk A og to "almindelige" globaliseringsklasser.

På bestyrelsesmødet i september vil de strategiske udfordringer omkring søgemønstre blive drøftet og koordineret med udbuddet. Der ønskes et fokus på sciencestudieretninger samt flere studieretninger med 5 A-fag. I forbindelse med Rysensteens citizenship-profil er det også væsentligt at drøfte muligheden for at stille krav til engelskkundskaber

b. Hvide Kødby og ammoniak-sagen

Ammoniaksagen er stadig uafklaret, men vi har fået nogle positive tilkendegivelser, der peger i retning af, at vi kan komme i gang med byggeriet til efteråret 2012. Der er dog stadig usikkert, hvor langt KEJD er i processen.

Indtil videre må vi prøve at få planlægningen til at gå op indenfor de arealer, vi råder over. Flemming Steen Munch udtrykte sin skepsis i forhold til den forventede afklaring, da det som konsekvens vil betyde en stor økonomisk udskrivning for Københavns Kommune. Der var enighed om, at vi fortsat tror på en løsning, og derfor ikke for indeværende vil søge nye løsninger.

c. Sundhedsrum og midlertidigt fixerum

Det må konstateres, at fixerummet nu har fået en midlertidig placering meget tæt på skolen i de lokaler, der benævnes Sundhedsrummet. Det er planen, at det midlertidige fixerum, der åbner til oktober 2012, skal flyttes til en endelig placering i Mændenes Hjem, hvilket stadig må betragtes som i Rysensteens umiddelbare nærhed. Vi følger sagen nøje og forsøger at påvirke beslutningerne, så fremtidige placeringer af fixerum kommer så meget på afstand af skolen som muligt.

4. Global Citizenship Program – en status om partnerskoler samt fondsansøgninger – GT og BL

Der er nu også kommet en aftale i stand med en partnerskole i Singapore, hvilket er meget positivt. Det vil dog være få af de kommende 2.g'ere, der kommer ind i forløbet med home stay etc., men skolen er indstillet på en mellemløsning for det første hold, og indgår i en større binding med de kommende 1.g-elever.

Vi arbejder stadig på at finde en canadisk partnerskole. Alle muligheder afsøges, men der har været meget modstand i forløbet. Flemming Steen Munch vil i forbindelse med Københavns Kommunes teknik- og miljøudvalgs forestående besøg i Canada se, om der herigennem kan skabes nogle meningsfulde kontakter.

Den 11 klasse vi optager i år betyder samtidig en udvidelse af Global Citizenship programmet. Processen er nu rettet mod at finde en partnerklasse i Skt. Petersborg, da Rusland anses for et vigtigt globalt fokusområde. Der forsøges derudover at skabe kontakt til en skole i Beirut, som elevrådet skal have som samarbejdspartner omkring demokratiske processer. Vi går i gang med dette efter sommerferien.

BL orienterede om, at der ansøges i alt 4 fonde om et samlet beløb på ca. 5 mio. kr. Beløbet skal dække udgifterne til de mange rejser samt samle de opnåede kompetencer i et sekretariat, der skal etableres, når projektet går over i en mere driftslignende fase. GT og BL skal efter sommerferien besøge de fonde, der ansøges, for at fremlæge tankerne bag Global Citizenship Programmet og få opbakning til de ansøgninger, vi sender.

Lærerne har allerede været med til at løfte sekretariatsopgaven og deltaget i kontaktskabelse, møder, rejser, returbesøg etc. Men det vil selvfølgelig være rart at få etableret et sekretariat, der tager sig af de praktiske opgaver i denne forbindelse, hvis der på et fremtidigt tidspunkt er penge til det.

5. Budgetopfølgning – KE

KE gennemgik den på forhånd udsendte budget- og likviditetsprognose og fremhævede, at lønudgifterne pt. forventes at blive ca. 2,7 mio. kr. højere end forventet på baggrund af et højt overtimeforbrug samt ansættelse af flere nye lærere end forventet, idet der optages en ekstra klasse efter sommerferien. Det ekstraordinært høje antal overtimer skyldes, at der i år har været 8

lærere på barsel og 3, der er ramt af langtidssygdom. Et længerevarende fravær af dette omfang er i sagens natur svært at forudsige og forlods indregne i budgettet. Til gengæld stiger vores taksametertildeling på grund af det højere elevtal. Prognosen viser, at forbruget på de øvrige områder vil holde os indenfor det budgetterede. Der forventes samlet set et overskud på ca. 2,2 mio. kr., når året er omme.

Med hensyn til likviditetsbudgettet blev det nævnt, at Rysensteens likviditet generelt er høj, og at vi på trods af planer om indretning af nye lokaler i Hvide Kødbym ikke likviditetsmæssigt vil nå ned under 5 mio. kr. På denne baggrund bliver det formentlig ikke nødvendigt at udnytte Rysensteens kassekredit på 3 mio. kr.

Det blev besluttet, at der på et af de kommende bestyrelsesmøder i efteråret, skal tages en diskussion af de langsigtede perspektiver på skolens økonomi, herunder fastlæggelse af strategi i relation til de bebudede reduktioner af taksametertaksterne i de kommende år.

6. Kompetenceudviklingsprogrammets resultater og organisationsudvikling som konsekvens af arbejdet - GT

GT introducerede den nytrykte hvidbog som den foreløbige kulmination på kompetenceudviklingsprojektet 2009-12. Den nuværende organisationsstruktur kan imidlertid ikke opsamle alle de konkrete initiativer, der udspringer af kompetenceudviklingsprojektet, og der er derfor behov for en ny organisationsstruktur. Der er sat et koncentreret arbejde i gang med henblik på at skabe en ny projektorganisation. Denne er koncentreret omkring projektgrupper, der hver arbejder med forskellige centrale områder fra kompetenceudviklingsprogrammet og i nogle tilfælde også på tværs af gruppernes arbejde. En væsentlig ting i den forbindelse er, at få forankret Rysensteens kvalitetssikringssystem på tværs af organisationen, så der på alle planer vil forgå en kvalitetssikring af de områder projektgrupperne arbejder med. Dette er også med til at videreudvikle de tanker, der er afspejlet i det nuværende kompetenceudviklingsprojekt og gøre Rysenstein i stand til at reagere hurtigt på omverdenens ændrede krav. Til næste bestyrelsesmøde vil der foreligge en grafisk fremstilling af den nye organisationsstruktur, og der vil her blive samlet op på processen.

7. Kvalitetssikring – fremlæggelse ved lektor Lasse Jensen og lektor Jette Marker

KE gennemgik det udsendte notat omkring de deskriptive statistikker og måltal, der umiddelbart forefindes og kan bruges som indikatorer for kvaliteten af undervisningen på Rysensteen.

Herefter gav lektor Jette Marker og lektor Lasse Jensen en deltaljeret gennemgang af det store kvalitetssikringsarbejde, der er pågået på Rysensteen gennem de seneste 6 år siden kvalitetsbekendtgørelsen blev besluttet. Gennemgangen omfattede både det indledende arbejde med etablering af et kvalitetssikringssystem samt arbejdet med dette. Processerne blev kort gennemgået med fremvisning af eksempler på spørgeskemaerne til lærere og elever samt de opfølgende fortolkninger og handlingsplaner, der hvert år fortages på baggrund af undersøgelsernes mange resultater. Det står klart, at kvalitetssikringen har en høj grad af legitimitet blandt lærerne og at undersøgelsernes resultater hvert år bliver omsat til konkrete handlingsplaner, der løbende følges op på.

Bestyrelsen udtrykte efterfølgende stor tilfredshed med det omfattende arbejde der fortages på Rysensteen for at sikre et til stadighed højt kvalitetsniveau og gav en stor kompliment til den kvalitetskultur, der kendetegner hele skolen - både lærere, elever og ledelse.

Bestyrelsen udtrykte også, at det i den forbindelse er vigtigt altid at udvikle og udbygge dette arbejde og ikke komme til at hvile på laurbærrene, når det som nu går fantastisk godt. Fra bestyrelsens side vil der derfor forsat være et markant fokus på måling af og opfølgning på kvalitet. Der opfordres derudover til, at kvalitetsundersøgelserne indgår i de strategiske beslutninger, der tages af ledelsen vedrørende skolens udvikling evt. på baggrund af en form for et kvalitetsregnskab, der udarbejdes med passende mellemrum. Det kunne også være en god ide at udvikle det fremlagte notat om nøgletal til ikke kun at indeholde output faktorer, men også input faktorer, fx sociale variabler, der kan vise, hvilke elever vi arbejder med, så tallene herved kan renses for elevernes sociale baggrund.

8. Evt. med bl.a. afsked med medarbejderrepræsentant lektor Iben Hansen

Under dette punkt blev der taget afsked med Iben Hansen, der nu udtræder af bestyrelsen.

Kommende bestyrelsesmøder:

- torsdag 6. september kl. 16.30-19.00
- tirsdag den 13. november kl. 9.00-17.00 (heldagsseminar)
- tirsdag den 19. marts 2013 kl. 16.30-19.00
- mandag den 17. juni 2013 kl.16.30-19.00.

ref. KE

Underskrift af referat fra bestyrelsesmøde d. 19. juni 2012:

Bjarne Lundager

Cecilia Lonning

Frans Gregersen

Astrid Læssø

Lars Qvortrup

Flemming Steen Munch

Søren Barlebo Rasmussen

Rasmus Bjørn

Anita Olesen

Emilie Reinhold Christoffersen

Phillip Adam Dimsits Lerer

Gitte Transbøl