



Referat af bestyrelsesmøde d. 28. marts 2011

7. april 2011

Tilstede:

Bjarne Lundager Jensen (BL), Lars Qvortrup (LQ), Frans Gregersen (FG), Cecilia Lonning (CL), Astrid Læssø (AL), Søren Barlebo Rasmussen (SB), Gitte Transbøl (GT), Iben Hansen (IH), Anita Olesen (AO), elevrepræsentanter Malou Astrup 2.d og Eva Carmen Finnerup 3.w og Phillip Adam Dimsits Lerer 1c, Klaus Olsen (OI), Erik Pawlik (EP).

Rektor, MPA
Gitte Harding Transbøl
gt@rysensteen.dk

Afbud fra:, Flemming Steen Munck

Under punkt 2 deltog fra KPMG Carsten Strunk. Under punkt 3 deltog Torben Klitgaard fra LinkS (LEADERSHIP in the KNOWLEDGE SOCIETY).

Dagsorden:

1. Rundvisning (30 minutter)
2. Revision og regnskab - bilag (30 minutter)
 - A. Årsrapport
 - B. Budget 2011
3. Netværksanalyse - bilag (30 minutter)
4. Kort orientering om ansøgerstatus
5. Citizenship og internationalisering – bilag (45 minutter)
6. Fremtidig ledelse på Rysensteen og jobopslag – bilag (30 minutter)
7. Evt.

BL bød velkommen til Phillip Adam Dimsits Lerer, som er den nye elevrådsrepræsentant i bestyrelsen.

Ad1)

GT orienterede om de pædagogiske ideer bag indretningen af de nye lokaler samt om byggeprocessen. Bestyrelsen udtrykte glæde ved de nye lokaler og ønskede gymnasiet til lykke med det færdige projekt

Tietgensgade 74
1704 København V
tlf. 33 24 43 11
fax. 33 25 07 60
mail@rysensteen.dk
www.rysensteen.dk

Ad 2) A

Carsten Strunk gennemgik årsrapport og revisionsprotokollat, og understregede indledningsvis at der ikke var nogen forbehold i revisionsprotokollatet. Gymnasiet har som de fleste andre gymnasier medtaget dispositionsbegrænsningen på 509 tkr i 2010 regnskabet.

Der var enkelte spørgsmål, og EP orienterede om, at "øvrige udgifter" dækker alt der ikke er løn eller afskrivninger, fx undervisningsmidler, og GT fortalte at overskuddet var mindre end tidligere meddelt, da en stor del af byggeudgifterne vedr. Flæsketorvet allerede er betalt i 2010.

CL kommentere den fine udvikling i effektivitet vedr. fastholdelse af elever, og BL mente at både årsrapport og økonomisk resultat er flot i betragtning af de udgifter, vi blandt andet har haft til udbygningen i Hvide Kødby.

Bestyrelsen godkendte regnskab og årsrapport.

Ad 2) B

EP gennemgik kort det udsendte bilag med status og prognose for budget 2011. CL spurgte til administrationsudgifterne, og FG spurgte om hvordan den demografiske fremskrivning ser ud. GT svarede, at administrationsudgifterne formentlig bliver større end budgetteret, samt at det tidligere forventede fald i elevgrundlag ifølge Region Hovedstaden ikke er indtrådt p.gr.a. en større tilflytning til København end forventet.

På et spørgsmål fra IH vedr. fællesudgifterne forklarede EP, at flere store udgifter til bl.a. kompetenceudvikling, studierejser og DGI-byen først afholdes senere i finansåret, hvorfor trækket på fællesudgiftskontoen i første kvartal er procentuelt mindre.

Ad 3)

BL indledte med at orientere om, at formålet med den ønskede analyse er at sikre, at vi fortsat kan været et alment gymnasium med et stabilt netværk til det omgivende samfund, så gymnasiet kan bevare og udvide sin faglige og selvstændige position i årene fremover.

Torben Klitgaard orienterede om, hvad analysen skal kortlægge: Hvordan kan gymnasiets ledelse komme i dialog med politikere? Hvilken relationskapital råder gymnasiet over: Finansiell kapital, human kapital, social kapital.

Kortlægningen skal opklare, hvordan vi får aktiveret bestyrelsens samlede netværk. Bestyrelse og ledelse skal i stedet for at trække på et individuelt netværk oparbejde en kollektiv ressource. Hvordan kan vi kollektivt bruge hinandens netværk?

Formålet med analysen er, at ledelsen blive bedre til at påvirke politikere og komme tidligere på banen ved fremtidige initiativer.

Bestyrelsen gav udtryk for at analysen er interessant, men at der er behov for en afklaring af begreberne, samt at få fastlagt spillereglerne for, hvordan bestyrelse og ledelse bruger hinandens netværk. Situationen lige nu er præget af det aktuelle og kortsigtede, og bestyrelsen skal være bevidst om, at den politiske udvikling får stor betydning for gymnasiet. Ledelsen skal bl.a. have en strategi vedr. centralt optag og udsagn om, at vi er fremmedfjendske.

BL konkluderede, at det er vigtigt at bestyrelsen er fælles om beslutningen om netværksanalysen og at alle bestyrelsesmedlemmer forpligter sig til, at svare på mails fra konsulentfirmaet. Dette blev vedtaget.

Ad 4)

GT fortalte, at der i år er 436 ansøgere til Rysensteen Gymnasium, og at der forventeligt er mangel på pladser i Region Hovedstaden samlet set.

Philip fortalte, at Rysensteen omtales negativt; mange elever er mistroiske over for ledelsen. Kan vi få oplysning om hvordan optaget sker? Elevernes ved godt, at udfordringen ikke er at vi ikke optager indvandrere på Rysensteen, men at der er meget få indvandrere, fordi eleverne fremtræder pæredanske.

GT kommenterede baggrunden for sit indlæg til Politiken om optagelsesproceduren.

BL konkluderede, at formandskabet vil følge situationen nøje, herunder overveje kontakter til såvel rektor- og bestyrelsesforening som til ministeren.

Ad 5)

GT: Kommenterede det udsendte bilag og orienterede om de etablerede kontakter til partnerskoler. Gennem det sidste halve år har vi diskuteret med elever og lærere om hvordan vi inddrager et globaliseret perspektiv. En gruppe er nedsat

med nogle meget engagerede lærere og formandskabet for elevrådet. En af fokusgrupperne under gymnasiets kompetenceudviklingsprogram har internationalisering som emne, og denne gruppe har deltaget aktivt i skabelsen af kontakterne til de nuværende partnerskoler.

Bestyrelsen drøftede indgående det fremlagte oplæg til et citizenshipprogram. Alle var enige om, at det er et meget spændende og modigt projekt, som også skal udnyttes i vores markedsføring. Flere bestyrelsesmedlemmer fremhævede, at projektet er meget ressourcekrævende både økonomisk og personalemæssigt. Både ledelse og lærere er bevidste om, at det er et nyt arbejdsområde, og at der skal støttes op om lærere, som føler sig utrygge ved dette arbejde. GT fremhævede, at det vil blive nødvendigt med ansættelse af en international koordinator. I forbindelse med citizenshipprogrammets indhold kom der forskellige forslag frem til det videre arbejde. Bl.a. tilbød Lars Qvortrup sin assistance.

Ad 6)

GT orienterede om, at EP fratræder sin stilling i sommeren 2011, og at ledelsen derfor har udarbejdet med en revideret ledelsesstruktur, som vist i det udsendte bilag. Der opslås en stilling som økonomi- og administrationschef, og et konsulentfirma bliver inddraget i ansættelsesprocessen. IT indgår ikke i et opslag, da EP har lovet at bidrage på det område i skoleåret 2011-12. Der nedsættes et ansættelsesudvalg, og det afklares, hvorvidt nogle af de øvrige ledelsesstillinger skal opslås internt.

Ad 7)

Næste bestyrelsesmøde afholdes onsdag d, 15 . juni kl. 16.30

GT/EP