

## Referat af bestyrelsesmøde d. 17. juni 2010

### Til stede:

Sofie Bagger (SB), Frans Gregersen (FG), Iben Hansen (IH), Cecilie Lonning (CL), Bjarne Lundager (BL), Stina Vrang Elias (SVE) , Lars Qvortrup (LQ), Flemming Steen Munch (FM), Marie Louise Astrup (MA), Gitte Transbøl (GT) samt Klaus Olsen (OI) og Erik Pawlik (EP).  
Afbud fra Astrid Læssø Christensen og Cecilie Løvert.

Uddannelseschef  
Klaus Olsen  
ol@rysensteen.dk

### Dagsorden:

1. Velkomst til nyt udpeget medlem fra Borgerrepræsentationen:  
Flemming Steen Munch (V)
2. Underskrift af referat fra sidste bestyrelsesmøde 11. maj 2010
3. Kort drøftelse af hovedpunkter fra skoleåret 2009-2010 (notat 1)
4. Budgetopfølgning (bilag)
5. Planlægning af bestyrelsesseminar 3. september 2010
6. Input fra IT-fokusgruppen under Kompetenceprogrammet
7. Hvide Kødbby – en kort fremlægning af brugen (notat 2)
8. Besøg i lokalerne i Hvide Kødbby

### Ad 1:

Formanden bød velkommen til Flemming Steen Munch.  
Stine Vang Eliassen meddelte at hun af jobmæssige årsager udtræder af bestyrelsen.

### Ad 2:

Referatet fra bestyrelsesmødet den 11. maj blev godkendt og underskrevet af bestyrelsens medlemmer.

**Ad 3:**

GT redegjorde med udgangspunkt i det udsendte notat for hovedpunkterne fra skoleåret 2009-10

- Køb af egne bygninger: BL gav på bestyrelsens vegne udtryk for tilfredshed med resultatet af bygningsoverdragelsen.
- Kompetenceudviklingsprojektet: GT redegjorde kort for status for de enkelte fokusgrupper.
- Optagelsesbekendtgørelsen og rektorernes brev til Undervisningsministeren om optagelsesproblematikken: GT kommenterede at ministerens svar på rektorernes brev viser at ministeren holder fast i de nuværende optagelseskriterier. Bestyrelsen vil nøje følge debatten om Optagelsesbekendtgørelsen i det kommende år.
- Kapacitetsfastsættelsen: På grund af det høje ansøgertal til STX i hovedstadsområdet er gymnasierne blevet bedt om at optage flere klasser end den fastsatte kapacitet og det bliver en stor udfordring for Rysensteen Gymnasium at optage 9 1.g-klasser til august 2010, da de nye lokaler i Hvide Kødby formentlig først er klar i slutningen af 2010. Vi sigter mod at blive et 8-spors gymnasium.
- Administrative fællesskaber: Den endelige rapport fra PA Consultings analyse af effektivisering ved administrative fællesskaber er endnu ikke kommet, men den foreløbige rapport peger på nogle muligheder. LQ spurgte til grænsen mellem administrative og pædagogiske fællesskaber og FG spurgte om hensigten med tanken om administrative fællesskaber i virkeligheden var at skabe nye superinstitutioner. GT opsummerede at bestyrelsen har ønsket at afvente at gå ind i den type af store fællesskaber, der er opstået mange steder, og som i høj grad er administrative-økonomiske og ikke pædagogiske. BL tilføjede at udgangspunktet er at bevare Rysensteen Gymnasium som en selvstændig enhed, men vi skal være parate til at følge med i den udvikling, der kommer. Punktet tages op igen på bestyrelsesseminaret i september.
- Problemstillingen med Café Dugnad og Sundhedsrummet: GT mener at se en politisk bevågenhed for problemstillingen. Princippet med sundhedsrummet er rigtig, men faciliteterne er i sin nuværende form for små, og derfor har GT sammen med en følgegruppe, hvor GT er formand, peget på andre muligheder for lokalisering af sundhedsrummet. BL gav på bestyrelsens vegne udtryk for tilfredshed med rektors arbejde med sagen.

**Ad 4**

Budgetopfølgning: EP redegjorde med udgangspunkt i det udsendte bilag for justeringen af budgettets indtægter og udgifter på baggrund af bl.a. bygningsovertagelsen. Den forventede reduktion af taxameteret, på grund af besparelserne i Undervisningsministeriet, giver ikke anledning til ændringer i det forelagte budget.

**Ad 5**

Planlægning af bestyrelsesseminaret den 3. september – planlægges som et dagseminar med start kl. 9 og med efterfølgende middag. Emnerne til drøftelse på seminaret er Administrative Fællesskaber, etableringen i Hvide Kødby, Kompetenceprogrammet og bestyrelsens arbejdsform.

LQ påpegede at drøftelsen af etableringen i Hvide Kødby kunne være en god indgang til at diskutere kompetenceudvikling og IT. Det er vigtigt at lade de pædagogiske visioner mødes med virkeligheden. FG bad bestyrelsens elev- og personalerepræsentanter om at foranledige et oplæg fra såvel lærergruppen som elevgruppen med input til, hvordan de hver især ser på fremtiden i lyset af udviklingsmulighederne i Hvide Kødby

Hvad angår de administrative fællesskaber foreslog GT, at vi melder ind til Undervisningsministeriet at vi arbejder videre med problemstillingen.

BL understregede at det er vigtigt at få beskrevet de økonomiske og administrative udfordringer skolen står overfor. FG opfordrede LQ til, ud fra sine erfaringer, at komme med et oplæg om administrative fællesskaber. Formandskabet fik i opdrag at udarbejde et program for seminaret.

**Ad 6**

Input fra IT-fokusgruppen under Kompetenceprogrammet. AO redegjorde, med udgangspunkt i et skriftlig oplæg, for fokusgruppens arbejde, herunder det projekt under Århus Universitet om nye værktøjer i sprogundervisningen som gruppen deltager i og som man har fået 100.000 kr. til at gennemføre. June Horup, der også deltager i IT-fokusgruppen, viste nogle konkrete eksempler på elevernes arbejde med IT i dansk- og engelskundervisningen.

**Ad 7 og Ad 8**

Hvide Kødbby – en kort fremlægning af brugen i lokalerne.

Bestyrelsen besigtigede herefter lokalerne i Hvide Kødbby. GT gav der en kort redegørelse for udnyttelse. Det er tanken at der skal indrettes projektværksted. I forbindelse med selve indretningen bruger vi arkitekterne fra JJW, der allerede er i gang med at interviewe elever og lærere om deres forestillinger om indretning og brug af lokalerne. Indretningsprocessen forventes at vare det meste af efteråret, så lokalerne kan tages i brug i slutningen af 2010.

Bestyrelsen gav udtryk for tilfredshed med projektet og udsigterne til udvidelse af undervisnings- og projektarbejdsfaciliteterne.

Ved den efterfølgende middag takkede formanden de afgående bestyrelsesmedlemmer Svend E. Petersen, Peter Hess, June Horup og Stina Vrang Elias for deres store arbejde i bestyrelsen.

Ref.: OI