

Job- og personprofil for vicerektor på Rysensteen Gymnasium



Om Rysensteen

Rysensteen Gymnasium er en campus i hjertet af København, 200 meter fra Københavns Hovedbanegård. Vi er 1150 elever og 120 ansatte. Skolen har hørt hjemme i byen siden den blev grundlagt i 1881 – på forskellige adresser, men altid i det centrale København. Vi er en del af byen, men vi gør meget ud af vores udsyn til verden.

Det globale er det seneste kapitel i fortællingen om Rysensteen som et sted, hvor alle elever bliver mødt med forventningen om faglighed og ansvarlighed for udvikling af egne færdigheder.

Rysensteen Gymnasium danner rammen om et stærkt værdibaseret læringsmiljø med fokus på nysgerrighed, ordentlighed, rummelighed og ansvarlighed (det kalder vi samlet set NORA). Vi lever de fire værdier i hverdagen og de udgør en vigtig reference for ledelsesgruppen.

Skolens organisation får retning fra vores strategiske målsætning om at styrke både faglig, almen og global dannelse.

Den faglige dannelse er beskrevet som otte dannelsesmål, som bl.a. handler om fordybelse, ansvarlighed og myndighed. Disse mål er ramme for det, vi kalder vores rysensteenerdidaktik, som vi har udviklet siden 2012. Den er et pejlemærke for vores kompetente og professionelle lærerkollegium.

Den almene dannelse er en eksplicit ramme for, hvordan vi fremmer elevernes nysgerrighed, ordentlighed, rummelighed og ansvarlighed både i og udenfor undervisningen. Det er vigtigt for os at styrke elevernes deltagelse i fællesskaber, både på skolen og i det omgivende samfund. I disse år bliver digital dannelse stadig mere afgørende for alle borgere.

Den globale dannelse er udfoldet i skolens internationale profil, som vi kalder Global Citizenship Programme (GCP). Det betyder, at alle elever undervises i kulturforståelse og verdensborgerskab som en del af alle fag og tværfag. GCP præger med andre ord hverdagen for alle elever, som møder profilen i form af partnerskoler og en international dimension i alle fag. Det giver eleverne en global dannelse, som de kan trække på i deres videre uddannelse og i resten af deres liv.

Vi har beskrevet programmet i en "GCP-metro", som beskriver hvordan eleverne møder GCP igennem deres uddannelse. Du finder metroen her: rysensteen.dk/gcp-metroen.

Rysensteen Gymnasium var godkendt som profilskole fra 2015-2020 og har en ny godkendelse fra sommeren 2023. Det betyder, at vi kan rekruttere elever med internationale og interkulturelle kompetencer og interesser. Rysensteens status som profilskole kan ses som udtryk for, at vi har høje forventninger til de elever, der søger ind på Rysensteen – både når det gælder faglighed og socialt engagement.

Organisation og strategi

Vicerektor er chef på niveau med de to uddannelseschefer. Alle tre chefer refererer til rektor. Vi arbejder på at blive et endnu bedre chefteam, der kan udvikle og udfordre hinanden – og være der for hinanden i hverdagen.

Chefteamet er præget af en frimodig omgangstone, som det er vigtigt at du kan trives i. Vi sætter pris på humor, og vi tror på at det er sundt ikke at tage sig selv alt for højtideligt. Vi har strategiske mål for skolens didaktik og for alle tre former for dannelse, som vi understøtter med styre- og projektgrupper. De to chefer og vicerektor har ansvar for hver deres dannelsesområde. Skolens målsætninger er beskrevet i 'Strategiske indsatser 2020-2025', som du kan læse her: rysensteen.dk/om/vision.

Der er desuden tre fagligt-pædagogiske koordinatore, som har ansvar for de styregrupper, som arbejder med indsatser og projekter indenfor henholdsvis almen, faglig og global dannelse.

Ledelsesorganisationen skal hænge sammen med den engagerende udvalgsstruktur, som præger Rysensteen. Her indgår elever og ansatte i en involverende udvalgsstruktur, som binder fællesskaberne sammen. Det er med til at sikre, at skolens værdier bliver ved med at være levende for alle, der er del af Rysensteen.



Om dine opgaver som vicerektor

Dine vigtigste opgaver og ansvarsområder bliver:

- Understøttelse af almindelig uddannelse på skolen i tæt samarbejde med den pædagogisk faglige koordinator for området.
- Personaleansvar for omkring 30 medarbejdere, herunder en del af skolens sekretariat.
- Fagligt ansvar for omkring seks af skolens faggrupper.
- Stedfortræder for rektor.
- Årsplanlægning og større arrangementer, fx orienteringsaftener og introforløb.
- Styrelse af administrative opgaver som fx opgavefordeling og sekretariatsstyring.
- Ansvar for fastholdelsesstrategi, herunder studievejledning.
- Ansvar for understøttelse af 1.g-årgangen.

Som en del af chefteamet træffer du selvstændige beslutninger i hverdagen og får tingene til at glide. Du kan handle på egen hånd, men det falder dig også naturligt løbende at være i tæt dialog med resten af chef-gruppen. Vi søger hinanden for at afstemme stort og småt i hverdagen.

Det vil ofte være dig, der har tjek på alt det praktiske. Vi forestiller os, at du arbejder med stor grundighed og formår at drive også mere langsigtede processer sikkert i mål.

Du er en pålidelig leder for en velfungerende personalegruppe, som har høje forventninger til ledelsen. Derfor er det vigtigt, at du har høje ambitioner for din ledelse af fagprofessionelle. Vi opfatter ledelse som afgørende for lærernes levende engagement, og dermed for elevernes engagement, dannelse og læring. Du kan læse mere om skolens 'Kodeks for lærerforpligtelse' i vores strategi.

Du har mod på at tage ansvar for de strategiske mål for almen dannelse. Du har erfaring med at udvikle almen dannelse, også på det digitale område. Du har både ideer til, hvordan det løses hos os i hverdagen, og til hvordan dette område vil udvikle sig på STX i årene, der kommer.

Om det, du bringer til Rysensteen

Vi er særligt optaget af, at du har tilstrækkelig erfaring som leder til, at du kan tage ansvar for vores processer og målsætninger. Det kræver ikke nødvendigvis, at du har været leder i mange år, men at du har gjort dig erfaringer, som du har lært af, og dermed kan omsætte i dit nye job hos os. Vi forventer, at du kan optræde med stor selvstændighed, men også er lydhør overfor dine nye kolleger og den måde, vi handler på som del af Rysensteen.

Det betyder, at det også er vigtigt, at du passer ind i kulturen. Vi mener, at skolen har en stærk kultur, som konstant skal udfordres og udvikles, men som vi betragter som en ressource for skolens udvikling de næste mange år.

Derfor skal alle i vores chefteam kunne stå på mål for Rysensteen. Vi står sammen om at udvikle skolens unikke profil og identitet, og det kræver, at alle ledere både kan og vil "stille sig på ølkassen" og tale vores fælles sag.

Vi forventer, at du kan lykkes med at spille rektor god. Det kræver både den selvstændighed, som vi nævnte ovenfor, men også at du er interesseret i alt det tekniske, som er afgørende for at drive gymnasium. Du kan se betydningen af at det administrative og tekniske løses på højt niveau, og du formår at følge opgaverne til dørs. Det er med andre ord afgørende vigtigt, at du kan gøre tingene færdigt – også alt det "usynlige", som vi som selvejende institution skal have styr på.

Proces og ansættelsesvilkår

Du ansøger ved at sende din ansøgning i en mail til job@rysensteen.dk senest den 16. maj kl. 8.00.

Vi afholder første samtale den 2. juni og anden samtale den 12. juni. Ansøgere, der går videre til anden samtale, gennemgår test med tilbagemelding senest 10. juni.

Vi vil bede deltagerne i anden samtale om at præsentere en case, som vi sender ud senest den 7. juni.

Under anden samtale vil vi desuden bede kandidaterne om at løse en ektemporal case. Målet er, at de to cases tilsammen giver ansøgere de bedste muligheder for at udfolde både eftertanke og kapacitet til umiddelbar handling i en situation, som kunne opstå i hverdagen på Rysensteen.

Ansættelse sker på cheflønsvilkår med indplacering i lønramme 37.

Kontakt

Du er meget velkommen til at kontakte senior-konsulent hos Mobilize Søren Hornskov på sho@mobilize-nordic.com eller telefon 26832618, hvis du har brug for mere viden.

Du kan finde mere information på skolens hjemmeside www.rysensteen.dk eller ved henvendelse til rektor Gitte Harding Transbøl på gt@rysensteen.dk.

